

ABSTRAKSI

PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA PRATAMA ALAM DI BANTUL
(Skripsi Nova Agestya yang di bimbing oleh Ninik probosari, SE, M.Si dan Dra. AYN Warsiki, M.Si)

PT Surya Pratama Alam adalah suatu perusahaan produsen dan distributor pupuk organik. Dalam beberapa tahun terakhir, berdasarkan data dari perusahaan terdapat data absensi yang relatif cukup tinggi di mana hal tersebut mengindikasikan adanya ketidakpuasan pegawai. Pegawai dinilai harus terpenuhi kepuasan kerjanya supaya dapat maksimal di dalam mereka bekerja..rumusan masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut (1) Apakah variabel situasional efektivitas kepemimpinan yang meliputi hubungan pimpinan-bawahan, struktur tugas dan kekuatan posisi pimpinan secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Pratama Alam, (2) Apakah variabel situasional efektivitas kepemimpinan yang meliputi hubungan pimpinan-bawahan, struktur tugas dan kekuatan posisi pimpinan secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Pratama Alam, (3) Variabel situasional efektivitas kepemimpinan manakah yang meliputi hubungan pimpinan-bawahan, struktur tugas dan kekuatan posisi pimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Pratama Alam. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian kali ini adalah sensus Populasi adalah seluruh karyawan PT Surya Pratama Alam. dan di ujikan dengan Analisis Regresi Berganda Uji Simultan (Uji-F) Variabel situasional efektivitas kepemimpinan yang meliputi hubungan pimpinan-bawahan, struktur tugas dan kekuatan posisi pimpinan secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. pada PT Surya Pratama Alam, Uji Parsial (Uji-t) Variabel hubungan pimpinan-bawahan dan kekuatan posisi pimpinan secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Pratama Alam, sedangkan struktur tugas secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Pratama Alam dan Variabel hubungan atasan bawahan mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Surya Pratama Alam.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa Skripsi dengan judul :

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADAPT. SURYA PRATAMA ALAM DI BANTUL**

Dan dimajukan untuk di uji ada hari Jumat Tanggal 31 Agustus 2012, adalah hasil Skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut daiatas, baik sengaja ataupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bial emudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas **batal saya terima**.

Yogyakarta, 31 Agustus 2012

Yang memberikan pernyataan

Nova Agestya

Saksi 1 : Pembimbing Utama I

Saksi 3 : Penguji I

Ninik probosari, SE, M.Si

Dra. Anis Siti Hartarti, M.Si

Saksi 2 : Pembimbing Utama II I

saksi 4 : Penguji II

Dra. AYN Warsiki, M.Si

Drs. Karyono, MM